

# EELK VILJANDI PRAOSTKONNA STRATEEGIA JA TEGEVUSKAVA 2013-2017

## MISSIOON

Minge siis, tehke jüngriteks kõik rahvad, neid ristides Isa ja Poja ja Püha Vaimu nimesse, ja õpetades neid pidama kõike, mida mina olen teile käskinud! Ja vaata, mina olen iga päev teie juures ajastu lõpuni. Mt 28:19-20.

**EELK missiooniks on täita Kristuse misjonikäsku, olles hooliv, avatud, aktiivne ja ühendav.**

## PÕHIVÄÄRTUSED

**Pühadus** – Jumala kohalolek väljendub seletamatus väes, millest saadakse osa ilmutuse ja palve kaudu.

**Kristusekesksus** – Kirik kuulutab ja tunnistab Kristust, et inimesed jõuaksid hingeõndsusele. Sõna ja sakrament on jumalateenistusliku elu keskne sisu. Inimene peab elama oma usku.

**Osadus** – Kogudusel liikmetel on side Jumalaga, vaimulikuga ja omavahel. Kiriku ühtsus sünnib osadusest Jumala ja üksteisega.

**Hoolivus** – Kirik on näoga inimese poole, ta kuuleb, näeb, märkab, aitab ja armastab inimest.

**Nähtavus** – Kirik on ühiskonnas nähtav, kuulutades rõõmusõnumit ja teenides kaasinimesi oma liikmete kaudu.

**Avatus** – Kirik on avatud uutele inimestele, ideedele ja spirituaalsele mitmekesisusele, ühtaegu hoides ja kandes traditsioone.

**Aktiivsus** – Kirik innustab ja kaasab inimesi oma missiooni täitmisesse. Aktiivsetel inimestel on järgijaid.

## VISIOON 2017

Eesti Evangeelne Luterlik Kirik rajaneb rõõmusõnumil Kristusest Jeesusest, kes on ühe, püha, üleilmse ja apostliku kiriku Issand. Kirik on ühiskonna usuliste ja kõlbeliste väärtuste kujundaja ja kandja, hoides ning edendades Eesti kultuurilist ja rahvuslikku järjepidevust ning kristlikku kasvamist.

Kiriku sõnum on ajakohane ja arusaadav. Armuvahendeid jagatakse väärilt. Pühakodades valitseb kõigi jaoks avatud ja kutsuv vaimulik õhkkond. Kogudusel liikmete osadus väljendub vastastikusel hingelisel ja ainelisel toel. Lastele ja noortele suunatud tegevus on neile eakohane ja mõistetav.

Kiriku keskus, asutused ja kogudused on tihedalt lõimunud ning teenivad kiriku ühtsust ja toimekust. Vaimulikud ja töötajad on pühendunud kiriku eesmärkide täitmisele. Vaimulik amet on väärtustatud ja pakub eneseteostust. Kirik hoolitseb vaimulike sotsiaalse ja ainelise toimetuleku ning hingehoiu eest. Nii vaimulik kui ka töötajad leiavad kirikus meeldiva töökeskkonna, kogemused, tunnustuse ja väärilise palga.

Kirik on nähtav ja tema maine on kõrge. Meedias avaldatakse arvamust ja antakse hinnanguid ühiskonnas toimuva-te protsesside kohta ning võetakse sõna üldharivatel ja kultuurilistel teemadel.

Riigile ja kohalikule omavalitsusele on kirik usaldusväärne partner. Kirik ei tee erakondlikku poliitikat, kuid on oma põhimõtetest lähtudes avatud koostööle erinevate poliitiliste jõududega. Kirik on aktiivne kodanikuühiskonna kujundaja. Kirikul on aktiivne side partnerkirikute, rahvusvaheliste organisatsioonide ning teiste konfessioonidega. Loodu hoidmise ja ühiskonna kõlbelise teenimise kontekstis on kirik avatud diskussioonideks ja ühistegevusteks teiste religioonidega. Kirik palvetab maailma eest.

# VÕTMEVALDKONNAD

## 1. JUMALATEENISTUSELU JA KIRIKUMUUSIKA

**Valdkonna määratlus:** Jumalateenistusele on Jumala sõna kuulutamine mitmesugustes vormides nii sõnas kui muusikas, sakramentide jagamine ja kiriklik osadusele. Jumalateenistusele kätkeb endas liturgilist tegevust nii kirikuhoonetes kui ka mujal – sakraalruumides ja kodudes, sees ja väljas, privaatses õhkkonnas ja avalikus ruumis. Muusika on jumalateenistuse lahutamatu osa, kuid kirikumuusikal on ka suur ühisosa laiemas kultuurieluga, eeskätt muusika loomise ja kontserttegevuse vallas.

### Hetkeolukord praostkonnas:

Viljandi, Põltsamaa, Paistu, Tarvaste, Suure-Jaani, Kolga-Jaani, Pilistvere ja Helme kogudustes toimub igal pühapäeval missa või sõnajumalateenistus. Halliste, Karksi, Kõpu, Mõisaküla ja Taagepera kogudustes toimuvad jumalateenistused üldjuhul kaks korda kuus. Regulaarseid perejumalateenistusi peetakse Viljandi Jaani koguduses, noortejumalateenistusi on peetud Põltsamaa ja Pilistvere koguduses. Kontserdipaikadena leiavad kõige aktiivsemat kasutust Viljandi Jaani, Viljandi Pauluse, Põltsamaa ja Suure-Jaani kirikud ning Tõrva kirik-kammersaal.

Praostkonnas on paariaastaste vahedega peetud kiriku- ja laulupäevi: 2007 Suure-Jaanis, 2009 ja 2011 Põltsamaal.

**Strateegiline eesmärk 2017. Kiriku mitmekesine ja sisukas jumalateenistusele tugevdab koguduseliikmete vahelist osadust ning liidab inimesi kristlike traditsioonide ja vaimsusega.**

### Alaesmärgid:

**1. Mitmekülgne liturgia, jutluse ja kirikulaulu abimaterjal ning muusika repertuaar on aluseks jumalateenistusele arengule ja koostööle kirikutöö valdkondades.**

*Tegevused:*

	Aeg	Tegevus	Rahastamine	Vastutaja
1.1.1	2014	Jumalateenistusele ja kirikumuusika olukorra kaardistamine ning koostöövajaduse hindamine praostkonna kogudustes		Praost, muusikasekretär
1.1.2	2013-2017	Koostöö arendamine Tuusula ja Nurmijärvi sõpruspraostkonna muusikutega	Sõpruspraostkonnad Praostkonna eelarve	Muusikasekretär

1.1.3	2014, 2016	Jumalateenistuse ja kirikumuusika ühisseminaride korraldamine koostöös Tuusula ja Nurmijärvi sõpruspraostkondadega (soovitavalt praostkonna kirikupäevade raames)	Sõpruspraostkonnad Praostkonna eelarve	Praost, muusikasekretär, (välissuhete toimkond)
-------	------------	---	---	--

## 2. Lisaks pühapäevasele jumalateenistusele (missale) hinnatakse kogudustes ka teisi teenistusi, palvusi, kirikukontserte ja muid harduselu vorme.

*Tegevused:*

	Aeg	Tegevus	Rahastamine	Vastutaja
1.2.1	2013	Näituse „Kiriklikud sümbolid“ korraldamine Viljandi Muuseumis	Viljandi Muuseum	Hedi Vilumaa
1.2.2	2014, 2016	Misjonisuunitlusega praostkonna kirikupäeva korraldamine (võimalusel koostöös Misjonikeskusega)	Praostkonna eelarve, projektid	Praost (projektijuhi olemasolul)
1.2.3	2015	Koguduste motiveerimine ja rahaline toetamine EELK kirikupäevast osavõtuks	Praostkonna eelarve, projektid	Praost, koguduste õpetajad
1.2.4	2014 -2015	Projektipõhiselt ettevalmistatud laste- või noortejumalateenistuse läbiviimine neljas koguduses	Praostkonna eelarve	Praost, abipraost

## 3. Kiriklikud talitused on osavõtjatele mõistetavad ja inspireerivad ning talituste kvaliteet on kõrge.

*Tegevused:*

	Aeg	Tegevus	Rahastamine	Vastutaja
1.3.1	2014-2015	Seminaride ja koolituste korraldamine kiriklike talituste praktikate korrastamiseks ja ühtlustamiseks praostkonna kogudustes	Praostkonna eelarve	Praost
1.3.2	2013-2017	Kiriklike talituste laululehtede koostamine ja trükkimine	Kogudused	Praostkonna sekretär/vaimulike konvent

**4. Ilmiktöötajad on aktiivsed koguduseelu korraldamisel ja aitavad kaasa jumalateenistuste läbiviimisel.**

*Tegevused:*

	Aeg	Tegevus	Rahastamine	Vastutaja
1.4.1	2014, 2016	Laste- või noortejumalateenistuse korraldamine praostkonna kirikupäevade raames	Praostkonna eelarve, projektid	Abipraost (projektijuhi olemasolul)

**5. Kiriku muusikaelu on aktiivne, kaasahaarav ja heal tasemel, aidates kaasa koguduse vaimsele ja arvulisele kasvamisele ning tugevdades kiriku kui muusikakultuuri kandja mainet.**

## 2. LASTE- JA NOORSOOTÖÖ

**Valdkonna määratlus:** Kiriklik laste- ja noorsootöö on kiriku poolt korraldatud kristlik kasvatus, mis toetub ristimisõpetusele. Kristlik kasvatus hõlmab ka peretööd. Valdkonna tegevus on tihedalt seotud misjonitööga, mis puudutab kuulustööd kõigi vanuserühmade, eriti laste ja noorte keskel.

### **Hetkeolukord praostkonnas:**

Aktiivne noortetöö toimub Pilstvere ja Põltsamaa kogudustes, regulaarne lastetöö toimub Viljandi Jaani, Viljandi Pauluse ja Kõpu kogudustes. Palgalisel või vabatahtlikul laste- ja noortetööl on Põltsamaa, Kõpu ja Suure-Jaani kogudustes veab laste- ja noortetööd vaimulik. Regulaarne laste-, noorte- ja peretöö puudub Karksi, Paistu, Halliste, Taagepera, Mõisaküla ja Tarvatu kogudustes. Praostkonnas on korraldatud lastelaagreid (Kõpus 2008 ja Hallistes 2009), koolitusi ja infopäevi laste- ja noortetöö tegijatele. 2012 toimus lastetöö tegijate algkursus Põltsamaal.

**Strateegiline eesmärk 2017. Kiriklik laste- ja noorsootöö on kaasaegne, kaasav ja eakohane, toetab laste, noorte ja perede usulist arengut ning kristlike väärtuste kinnistumist.**

### **Alaeesmärgid:**

**1. Kiriku laste- ja noorsootöö (LNT) struktuur on uuendatud, LNT jätkusuutlikuks arenguks on loodud vajalik keskkond.**

*Tegevused:*

**2. Kiriku laste- ja noorsootöö on heatasemeline, töötajad on mitmekülgse ettevalmistusega ning üldkiriklikul ja koguduse tasandil väärtustatud.**

	Aeg	Tegevus	Rahastamine	Vastutaja
2.2.1	2014-2015	Vabatahtlike töötajate kaasamise, koolitamise ja tunnustamise seminaride korraldamine praostkonnas	Praostkonna eelarve	Abipraost
2.2.2	2013-2017	Noortepärase tänuürituse korraldamine vabatahtlikele laste- ja noortetööl või laste- ja noortetööl kaasamine praostkonna tänuüritusele	Praostkonna eelarve	Abipraost
2.2.3	2013-2017	Koguduste laste- ja noortetööl tänamine maakondlikel		Praostkonna nõukogu

		vabatahtlike noorsootöötajate tänuüritustel		
--	--	---	--	--

*Tegevused:*

**3. Üldkiriklik ja koguduste LNT alane töö toimib ühtses info- ja koostöövõrgustikus, välja on töötatud laste- ja noorsootöö programmid ning teenused, mida viiakse ellu kogudustes.**

*Tegevused:*

	Aeg	Tegevus	Rahastamine	Vastutaja
2.3.1	2014-2017	Seminaride korraldamine praostkonna kogudustes positiivsete kogemuste jagamiseks laste- ja noortetöös	Praostkonna eelarve	Abipraost
2.3.2	2014	Praostkonna laste- ja noortetöö koordinaatori rakendamine praostkonna tegevuskava täitmiseks (tegevused 1.2.4, 1.4.1, 2.2.1, 2.2.2, 2.3.1, 2.4.1) ning tema töö tasustamine projektipõhiselt	Praostkonna eelarve	Abipraost

**4. Lapsed, noored ja pered on kaasatud ning osalevad aktiivselt tegevustes**

*Tegevused:*

	Aeg	Tegevus	Rahastamine	Vastutaja
2.4.1	2014-2017	Praostkonna laste- või perelaagrite korraldamine vähemalt kord aastas	Praostkonna eelarve Projektid Osalustasu	Abipraost

### 3. DIAKOONIATÖÖ

**Valdkonna määratlus.** Täites Kristuse armastuskäsku on diakooniatöö kiriklik teenimistöö ja ligimese aitamine, mille suurim väljakutse on kutsuda esile positiivseid muutusi abivajaja elus. Valdkond hõlmab suhteid koguduseliikmetega laiemalt – kontaktihoidmist, suhtlemist, hingehoidlikku toetamist ja koguduse sidet kogukonnaga.

#### **Hetkeolukord praostkonnas:**

Regulaarset diakooniatööd tehakse Paistu, Põltsamaa, Viljandi Jaani, Viljandi Pauluse, Kolga-Jaanis ja Kõpu kogudustes.

Pidev vaimulik teenimine on korraldatud järgmistes haiglates hoolekandeesutustes: Põltsamaa hooldushaigla, Lustivere ja Võisiku hooldekodud, Kärstna ja Pariisi hooldekodud, Paistu hooldekodu, Kolga-Jaani hooldekodu, Kõpu hooldekodu, Viiratsi Hoolekandekeskus, Pilistvere hooldekodu, Tõrva ja Hummuli hooldekodud. Viljandi haiglas on tööl osalise koormusega kaplan.

Humanitaarabi jagamisega tegelevad regulaarselt Viljandi Pauluse, Kolga-Jaani, Kõpu, Paistu, Põltsamaa ja Tarvastu kogudused.

**Strateegiline eesmärk 2017. Kirik, asutused ja kogudused on võimelised aitama abivajajaid, ja on kujundanud välja vajaduspõhised teenused. Kirik on kogukonnas kohaliku omavalitsuse tunnustatud partner.**

Alaeesmärgid:

**1. Diakoonia ühtne mõistmine kirikus on saavutatud. Diakooniat tunnustatakse kiriku liturgilise ja karitiivse idee kandja ja elluviijana.**

*Tegevused:*

	Aeg	Tegevus	Rahastamine	Vastutaja
3.1.1	2013-2014	Diakoonia- ja Ühiskonnatöö Talituse tegevuse tutvustamine koguduse vaimulikele ja juhatustele	Praostkonna eelarve	Praost

**2. Süsteem prioriteetsete vajaduste väljaselgitamiseks ja vastavate teenuste arendamiseks piirkonniti on loodud. Oikumeeniline koostöö kohalikul tasandil on tulemuslik.**

	Aeg	Tegevus	Rahastamine	Vastutaja
3.2.1	2013-2017	Koguduste ja vaimulike motiveerimine kõigi teenimispiirkonnas olevate hoolekandeesutuste regulaarseks		Praost



		vaimulikuks teenimiseks (visitatsioonid, teenistuslepingud, arenguvestlused)		
3.2.2	2014-2017	Regulaarsete ühisseminaride korraldamine koguduste ja KOV juhtide vahel koostöös maavalitsuse ja VOL-iga	Koostööpartnerite eelarve	Praost
3.2.3	2013-2017	Koguduses pakutavate diakooniateenuste regulaarne kajastamine praostkonna kodulehel		Praostkonna sekretär
3.2.4	2014-2015	Seminari korraldamine koguduste juhtidele ja KOV sotsiaaltöötajatele diakooniatöö arendamise vajaduste ja võimaluste kaardistamiseks	Koostööpartnerite eelarve	Praost
3.2.5	2013-2014	Vajaduse väljaselgitamine leinanõustajate koolitamiseks praostkonnas	Praostkonna eelarve	Praost, praostkonna nõukogu

**3. Kirikul on diakooniale profileerumiseks vajalik kompetents. Teenuste osutamise võimekus ja selleks vajalik võrgustik on välja kujunemas.**

	Aeg	Tegevus	Rahastamine	Vastutaja
3.3.1	2015-2017	Diakooniatöö koordinaatori rakendamine praostkonnas		Praost

# TUGIVALDKONNAD

## 4. INIMVARA ARENDAMINE

**Valdkonna määratlus:** Kirikule vajalike töötajate ettevalmistamine, nende teadmiste ja oskuste arendamine ja karjääri juhtimine. Töötajate arengut soodustavate töösuhete ja -protsesside kujundamine, organisatsioonikultuuri arendamine ja eestvedamine.

### **Hetkeolukord praostkonnas:**

Oma vaimulik on Helme, Kolga-Jaani, Kõpu, Paistu, Pilistvere, Põltsamaa, Suure-Jaani, Tarvastu, Viljandi Jaani ja Viljandi Pauluse kogudustel. Halliste, Karksi, Mõisaküla ja Taagepera kogudusi teenivad hooldajaõpetajad. Praostkonnas töötab 10 vaimulikku, neist 9 õpetajat ja üks diakon. Emeriitõpetaja Helmut Mõtsnik on aktiivne praostkonna koguduste teenimisel. Teenistuslepingud on sõlmitud 6 vaimulikuga.

Organistid või orelimängijad on olemas kõigis praostkonna kogudustes, v.a Paistu. Palgaline laste- ja noortejuht on ametis Põltsamaa koguduses, vabatahtlikud laste- ja noortetöö tegijad on Pilistvere, Kolga-Jaani, Viljandi Jaani, Viljandi Pauluse ja Helme kogudustes.

Praostkonna vaimulike konvendid (jumalateenistus koos kohvilaua ja töökoosolekuga) toimuvad üldjuhul kord kuus, v.a suvel, neist osavõtt on aastatega paranenud.

Praostkond toetab igal aastal kõigi vaimulike erialast või ametialast täiendkoolitust 130 € ulatuses. Täiendkoolitustest osavõtt aitab püsida värskena ning vältida rutiini ja läbipõlemist.

Kolm aastat on praostkonnas korraldatud info- ja koolituspäevi koguduste nõukogude ja juhatuste liikmetele. Vaimulikele on korraldatud koolitusseminare koos Tuusula ja Nurmijärvi praostkondade vaimulikega (2008 Pilistveres ja 2010 Tuusulas), 2011 toimus praostkonna vaimulikele Pilistveres retreat.

**Strateegiline eesmärk 2017: Kiriku struktuur ja personalipoliitika tagavad kõikide töövaldkondade teenindamiseks vajaliku, kompetentse ja motiveeritud personali olemasolu ning head töötulemused.**

### **Alaeesmärgid:**

**1. Kirikul on ülevaade olemasolevast ja soovitatavast inimvarast ning on tõhustatud võtmevaldkondade töötajate ettevalmistamise, rakendamise ja motiveerimise süsteemi.**

### *Tegevused:*

	Aeg	Tegevus	Rahastamine	Vastutaja
4.1.1	2013-2017	Praostkonna vaimulike ja juhatuse esimeeste osavõtu	Praostkonna eelarve	Praost

		rahaline toetamine vaimulike konverentsist ja juhatuseesimeeste konverentsist		
4.1.2	2014-2015	Praostkonna koguduste vaimuliku teenimise ja haldusvõimekuse jätkusuutlikkuse ja koostöövõimaluste analüüs	Praostkonna eelarve	Praost
4.1.3	2014	Ühisseminari korraldamine Tuusula ja Nurmijärvi sõpruspraostkondadega (vt 4.1.2)	Sõpruspraostkonnad Praostkonna eelarve	Praost

## 2. Kiriku võtmevaldkondade töötajate ja tugipersonali roll ja vastutus on määratletud.

*Tegevused:*

	Aeg	Tegevus	Rahastamine	Vastutaja
4.2.1	2013-2017	Teenistuslepingute sõlmimine kõigi praostkonna vaimulikega		Praost
4.2.2	2013-2017	Teenistuslepingute regulaarne ülevaatus (iga 2 aasta järel)		Praost
4.2.3	2013-2017	Arenguestluste pidamine vaimulikega (vähemalt iga 2 aasta järel)		Praost
4.2.4	2013-2017	Praostkonna tunnustuste andmine vastavalt statuudile	Praostkonna eelarve	Praost
4.2.5	2013-2017	Vaimulike konventide korraldamine kord kuus (v.a suvel) erinevates praostkonna kogudustes	Praostkonna eelarve	Praost, abipraost
4.2.6	2013-2017	Retriitide (vaimulike kogumispäevade) korraldamine praostkonna vaimulikele ja töötajatele kord aastas	Praostkonna eelarve, omaosalus	Praost
4.2.7	2013-2017	Vaimulike pereürituse korraldamine kord aastas	Praostkonna eelarve, omaosalus	Praost, abipraost

## 3. EELK koolitussüsteem vastab kiriku vajadustele, on töötajale motiveeriv ja seotud ametikohaga.

*Tegevused:*

	Aeg	Tegevus	Rahastamine	Vastutaja
4.3.1	2013-2014	Infosüsteemi KOGUJA tutvustuse läbiviimine praostkonna	Praostkonna eelarve	Praost

		vaimulikele ja töötajatele		
4.3.2	2014-2017	Infosüsteemi KOGUJA liitumistasu maksmise toetamine projektipõhiselt (nt aastas teatud summa või kogudus)	Praostkonna eelarve	Praost
4.3.3	2015, 2017	Praostkonna tegevuskava täitmise analüüs ja muutmine praostkonna sinodi poolt		Praost
4.3.4	2013-2017	EELK arengukava ja tagasiside läbiviimine praostkonnas		Praost, konsistooriumi esindaja

#### **4. Vabatahtlike tegevus on koordineeritud ja süsteemne. Paranenud on vabatahtlike kaasamise ja rakendamise oskused.**

*Tegevused:*

	Aeg	Tegevus	Rahastamine	Vastutaja
4.4.1	2013-2017	Koguduste nõukogude ja juhatuste liikmete info- ja koolituspäevade korraldamine igal aastal	Praostkonna eelarve	Praost, abipraost
4.4.2	2013-2014	Praostkonna koguduste nõukogude ja juhatuste liikmete ning töötajate andmebaasi koostamine		Praostkonna sekretär
4.4.3	2013-2017	Praostkonna vaimulike, nõukogude ja juhatuste liikmete ning töötajate õnnitlemine praostkonna kodulehel		Praostkonna sekretär
4.4.4	2013-2017	Koguduste vabatahtlike töötajate tänamine maakondlikel vabatahtlike tänuüritustel		Praostkonna nõukogu
2.2.1	2014-2015	Vabatahtlike töötajate kaasamise, koolitamise ja tunnustamise seminaride korraldamine praostkonnas	Praostkonna eelarve	Abipraost

## 5. HALDUSJUHTIMINE JA MAJANDUS

**Valdkonna määratlus:** Strateegilise juhtimise ja töökorralduse arendamine. EELK eesmärkide saavutamisele ja ülesannete täitmisele suunatud majandus- ja eelarvepoliitika kujundamine ning elluviimine. Kiriku vahendite ja varade kasvatamine ning põhjendatud ja eesmärgipärane kasutamine.

### **Hetkeolukord praostkonnas:**

Praostkonna kantselei paikneb Viljandi Jaani kiriku käärkambris, praostkonna sekretäri vastuvõtuajad on teisipäeviti ja neljapäeviti. Arengukavad on Kõpu, Kolga-Jaani ja Viljandi Jaani kogudustel. Praost on alustanud arenguestluste pidamist praostkonna vaimulikega.

**Strateegiline eesmärk 2017: Strateegilise juhtimise ja töökorralduse arendamine. EELK eesmärkide saavutamisele ja ülesannete täitmisele suunatud majandus- ja eelarvepoliitika kujundamine ning elluviimine. Kiriku vahendite ja varade kasvatamine ning põhjendatud ja eesmärgipärane kasutamine.**

### **Alaesmärgid:**

**1. Kiriku haldussüsteem ja konsistooriumi struktuur on optimaalsed ning toetavad arengukava eesmärkide saavutamist.**

*Tegevused:*

	Aeg	Tegevus	Rahastamine	Vastutaja
5.1.1	2013	Lähteülesande ja rahastamismudeli väljatöötamine ühtse raamatupidamisteenuse ostmiseks praostkonna koguduste poolt		Praostkonna nõukogu/töörühm
5.1.2	2014-2017	Lepingu sõlmimine raamatupidamisteenuse ostmiseks või raamatupidaja palkamiseks praostkonna kogudustele	Praostkonna eelarve, koguduste osalustasud	Praostkonna nõukogu/töörühm
5.1.3	2013-2014	Praostkonnamaksu muutmise vajalikkuse analüüs ja ettepanekute tegemine sinodile		Praostkonna nõukogu
5.1.4	2014-2015	Arengukavaseminaride läbiviimine ja arengukavade	Praostkonna eelarve,	Praost

		koostamine nendes praostkonna kogudustes, kus on oma õpetaja (Viljandi Pauluse, Põltsamaa, Tarvastu, Helme, Suure-Jaani, Paistu)	koguduste osalustasud	
--	--	--	-----------------------	--

**2. Konsistooriumi kinnisvara arendamine ja haldamine on efektiivne. Arendusprojektide hea tootlikkus tagab vahendite piisavuse kiriku keskasutuste ja -kassa jätkusuutlikuks tegevuseks.**

*Tegevused:*

	Aeg	Tegevus	Rahastamine	Vastutaja
5.2.1	2013-2017	Koostöö Kiriku Varahaldusega koguduste nõustamiseks kinnisvara haldamisel	Praostkonna eelarve	Praostkonna nõukogu
5.2.2	2013-2017	Koostöö riiklike institutsioonidega riiklike ja EL programmidest rahastuse saamiseks pühakodade renoveerimiseks ja remondiks		Praostkonna nõukogu

**3. Kirikuvarasid kasutatakse otstarbekalt ja heaperemehelikult.**

*Tegevused:*

	Aeg	Tegevus	Rahastamine	Vastutaja
5.3.1	2013	Rendilepingute alase koolitusseminari korraldamine vaimulikele ja koguduste töötajatele	Praostkonna eelarve	Praost
5.3.2	2013, 2017	Koguduste nõukogude ja juhatuste liikmetele nende õiguste, kohustuste ja vastutuse tutvustamine (info- ja koolituspäeva raames)	Praostkonna eelarve	Praost
5.3.3	2013-2017	Koguduste juhatuste teavitamine, motiveerimine ja nõustamine koguduste varade registrite koostamiseks ja pidamiseks		Praost

## : 6. KOMMUNIKATSIOON JA SUHTEKORRALDUS

**Valdkonna määratlus:** Kommunikatsioon kõigi oma erinevate osadega alates meediasuhetest ja sisekommunikatsioonist kuni välissuheteni on oluline juhtimisvahend, mis tagab juhtimisvalikutele toetuse ja poolehoiu. Kommunikatsioon ja suhtekorraldus hõlmab sise- ja väliskommunikatsiooni, dokumendihaldust ning partnerlus- ja välissuhteid.

### **Hetkeolukord praostkonnas:**

EELK Viljandi praostkonna sõpruspraostkonnad on Tuusula ja Nurmijärvi praostkonnad Soomes ja Bramsche kirikuringkond Saksamaal. Tuusula ja Nurmijärvi praostkondadelt tuleb Viljandi praostkonda arvestatav rahaline toetus. Peetud on ühised seminare, korraldatud koolitusreise, külastatud vastastikku jumalateenistusi. Lisaks praostkondlikele kontaktidele on tihe koostöö Järvenpää ja Põltsamaa, Kerava ja Kõpu, Nurmijärvi ja Mõisaküla ning Tuusula ja Viljandi Pauluse koguduse vahel. Nüüdseks juba Porvoo praostkonda kuuluv Sipoo kogudus hoiab sidet Halliste kogudusega. Koostöö Bramsche kirikuringkonnaga on sisaldanud visiite, koolitus- ja kontsertreise, ühisprojekte Viljandi praostkonna koguduste toetuseks ning rohkelt humanitaarabi. 2013. a oktoobris tähistame 20 aasta möödumist sõprusuhete algusest, Bramsches ilmub sel puhul eesti-saksakeelne trükis.

Praostkonnal on valmimisjärgus kodulehekül [www.eelk.ee/viljandi](http://www.eelk.ee/viljandi).

**Strateegiline eesmärk 2017: EELK tunnetab ennast kui tervikut ja samas kui osa üleilmsest kristlaskonnast. EELK on dialoogis ühiskonnaga, kõnetades inimesi kristliku pärandi kaudu.**

### **Alaesmärgid:**

- 1. Kirikuelu erinevate valdkondade ja tasandite infovahetus on süstemne ning kasutab kaasaegseid infotehnoloogilisi vahendeid.**

*Tegevused:*

	Aeg	Tegevus	Rahastamine	Vastutaja
6.1	2013-2017	Koguduste vaimulike, juhtorganite liikmete ja töötajate meililisti koostamine ja kord kvartalis infokirja saatmine sellesse listi		Praostkonna sekretär

- 2. EELK on meedias nähtav kirik aktuaalsete ja ühiskonnas oluliste teemade kajastamisel. EELK on ühiskonnas arvestatav kaaskõneleja sotsiaalsetel teemadel.**

*Tegevused:*

	Aeg	Tegevus	Rahastamine	Vastutaja
6.2.1	2013	Praostkonna kodulehe lõpuleviimine ja avalikustamine internetis	Praostkonna eelarve	Praostkonna sekretär
6.2.2	2013-2017	Praostkonna kodulehe regulaarne kaasajastamine		Praostkonna sekretär

- 3. EELK häälekandja on kvaliteetne, töötaja- ja lugejasõbralik ning kajastab kirikus toimuvat EELK liikmetele ja ühiskonnale mitmekülgset, kuid väärtuspõhiselt. EELK häälekandja viib kiriku olulised sõnumid ühiskonda.**

*Tegevused:*

- 4. EELK suhted partnerkirikute ja abiorganisatsioonidega on tasakaalustatud ja vastutustundlikud, EELK töötab kaasa rahvusvahelistes abiorganisatsioonides ja osaduskondades.**

*Tegevused:*

	Aeg	Tegevus	Rahastamine	Vastutaja
6.4	2013-2014	Koostöö hoidmiseks ja arendamiseks Tuusula ja Nurmijärvi praostkondade ning Bramsche kirikuringkonnaga on moodustatud välissuhete toimikond		Praost

- 5. Juurdepääs avalikule ja sihtotstarbelisele dokumentatsioonile on vajalikus mahu tagatud.**

*Tegevused:*



